



# **2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

---

2026 m., Kaunas

## VADOVO ŽODIS



*2025 metais nuosekliai tęsėme veiklą siekiant užtikrinti kokybiškas, į asmenį orientuotas socialinės globos paslaugas. Mūsų kasdienio darbo pagrindas – pagarba žmogaus teisėms ir orumui, individualių poreikių atliepimas bei kiekvieno asmens savarankiškumo stiprinimas.*

*Šie metai buvo svarbūs stabilumo ir kokybės stiprinimo laikotarpis. Kryptingai įgyvendiname veiklos plane numatytas priemones, daug dėmesio skyrėme paslaugų kokybės gerinimui, veiklos rezultatų analizei ir nuolatiniam tobulėjimui. Vertindami veiklos rodiklius ir paslaugų gavėjų atsiliepimus galėjome aiškiau matyti savo stiprybes bei sritis, kuriose dar turime augti.*

*Reikšmingu pasiekimu išlieka kokybės vadybos stiprinimas – užtikrinome EQUASS sistemos tęstinumą, patvirtinantį, kad įstaigoje veikia nuosekli, į rezultatą orientuota kokybės sistema. Mūsų veikla grindžiama nuolatine stebėseną, darbuotojų įsitraukimu ir aiškiu siekiu užtikrinti aukščiausius paslaugų standartus.*

*Svarbūs pokyčiai įgyvendinti ir kasdienėje paslaugų aplinkoje. Įdiegta pagalbos iškvietimo sistema sustiprino paslaugų gavėjų saugumą ir galimybes savarankiškai kreiptis pagalbos. Gerinant gyvenimo kokybę ir emocinę gerovę įsigytos papildomos priemonės, prisidedančios prie komforto ir geresnės savijautos.*

*Didelį dėmesį skyrėme informacijos prieinamumui – plėtojome lengvai suprantamos kalbos taikymą, siekdami, kad kiekvienas paslaugų gavėjas galėtų aiškiai suprasti svarbią informaciją ir aktyviai dalyvauti savo kasdiniame gyvenime.*

*Nuosekliai stiprinome darbuotojų kompetencijas, plėtodami bendradarbiavimą su Lietuvos ir užsienio partneriais. Tarptautinių ekspertų patirtis ir gerosios praktikos mainai padeda diegti inovatyvius darbo metodus ir geriau atliepti sudėtingus paslaugų gavėjų poreikius.*

*Svarbiu veiklos aspektu išlieka bendruomeniškumo stiprinimas. Bendradarbiavimas su nevyriausybinėmis organizacijomis ir socialiniais partneriais atveria daugiau galimybių paslaugų gavėjams dalyvauti įvairiose veiklose, ugdyti savarankiškumą, pasitikėjimą savimi ir socialinius įgūdžius. Džiugu matyti, kad jie vis dažniau tampa ne tik veiklų dalyviais, bet ir aktyviais jų kūrėjais.*

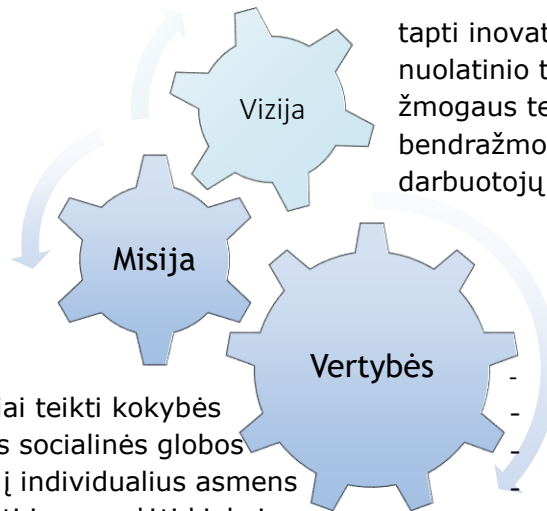
*Ne mažiau svarbus dėmesys skirtas darbuotojų gerovei. 2025 metais stiprinome emocinės sveikatos palaikymo priemones, organizavome mokymus, profesinės rizikos vertinimus. Tai svarbi prielaida užtikrinant kokybišką ir tvarų darbą su žmonėmis.*

*Nuoširdžiai dėkoju visiems darbuotojams už profesionalumą, atsakomybę ir kasdienį atsidavimą žmogui. Taip pat dėkoju socialiniams partneriams už bendradarbiavimą ir pasitikėjimą. Esu įsitikinusi, kad sutelktos, kompetentingos ir vertybėmis grįstos komandos dėka ir toliau galėsime kurti pokytį, stiprinti paslaugų kokybę ir užtikrinti orų, prasmingą gyvenimą kiekvienam mūsų bendruomenės nariui.*

*Zita Verbavičienė  
Socialinės globos centro „Vija“ direktorė*

## BENDRA INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

**Socialinės globos centras „Vija“** (toliau – globos namai) yra biudžetinė įstaiga, kurios paskirtis – užtikrinti socialinę globą vaikams, turintiems negalią, ir suaugusiems asmenims, turintiems intelekto ir (ar) psichosocialinę negalią, kuriems vertinant socialinių paslaugų poreikį nustatytas visiškas nesavarankiškumas arba dalinis nesavarankiškumas ir kuriems būtina nuolatinė specialistų priežiūra, sudaryti sąlygas asmenims gauti fizinės medicinos ir reabilitacijos paslaugas.



tapti inovatyvia, atvira bendruomenei, siekiančia nuolatinio tobulėjimo įstaiga, kurioje gerbiamos žmogaus teisės ir orumas, puoselėjamos bendražmogiškosios vertybės, vertinama darbuotojų kompetencija ir profesionalumas.

atsakingai ir profesionaliai teikti kokybės standartus užtikrinančias socialinės globos paslaugas, atsižvelgiant į individualius asmens poreikius ir galias, auginti ir puoselėti kiekvieno asmens individualias vertybes, vadovaujantis pagarba asmens teisėms ir prigimtiniam orumui.

- pagarba žmogaus teisėms ir orumui,
- orientacija į asmenį,
- įgalinimas,
- profesionalumas,
- atsakomybė,
- bendradarbiavimas,
- tobulėjimas, pažanga.

## SOCIALINĖS GLOBOS PASLAUGOS



### BENDDRUOMENĖJE

- ✓ grupinio gyvenimo namai;
- ✓ šeiminiai namai;



### INSTITUCIJOJE

- ✓ specializuota slauga ir socialinė globa;
- ✓ ilgalaikė socialinė globa institucijoje (globos namai);
- ✓ dienos socialinė globa.

7



Grupinio gyvenimo namai

67 asmenys

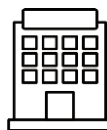
3



Šeiminiai namai

17 vaikų

1



Globos namai  
(Apuolės g. 44)

37 asmenys  
13 ukrainiečiai vaikai

1



Specializuotos slaugos ir socialinės globos namai  
(Juozapavičiaus pr. 34)

34 asmenys  
5 vaikai

### AKREDITUOTOS PASLAUGOS

Laikinas atokvėpis  
(Juozapavičiaus pr. 34)



Vietų skaičius **2**

Kauno miesto savivaldybės direktoriaus  
2024-10-01 įsakymas Nr. A-1191

Apsaugotas būstas



Vietų skaičius **2**

Kauno miesto savivaldybės direktoriaus  
2024-12-18 įsakymas Nr. A-1529

Planinis ilgalaikės socialinės globos vietų skaičius Socialinės globos centre „Vija“ (žr. 1 lentelę)

1 lentelė. Planinis vietų skaičius 2023-2025 m.

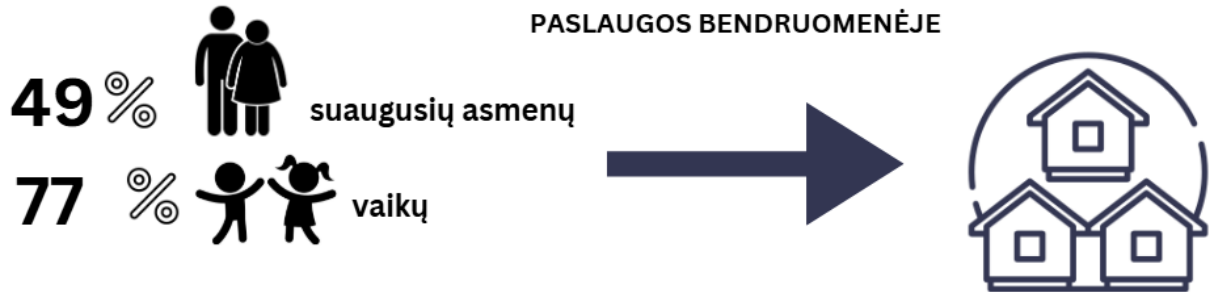
	Ilgalaikė socialinė globa						Bendras planinis vietų skaičius
	Vaikų su negalia			Suaugusių asmenų su negalia			
Metai	Stacionariame padalinyje		BVGN / Šeiminiai namai	Stacionariame padalinyje		GGN*	
2023 m.	0	SSSG* 5	18	84	SSSG* 34	45	186
2024 m.	0	4	18	39	34	67	162
2025 M.	0	5	17	37	34	67	<b>160</b>

\*BVGN – bendruomeniniai vaikų globos namai (3), nuo 2024 m. pavadinimas keitėsi į „šeiminiai namai“

\* GGN – grupinio gyvenimo namai

\*SSSG – specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinys

Pasibaigus įstaigos pertvarkos procesui per paskutinius 2 metus planinis vietų skaičius išlieka stabilus. Ilgalaikė socialinė globa institucijoje vaikams su negalia teikiama tik specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje (Juozapavičiaus pr. 34, Kaune).



Skaičiuojant rezultata neįtrauktas iš Ukrainos atvykusių vaikų skaičius, nes jis nėra įtrauktas į Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu tvirtinamą įstaigos planinį vietų skaičių. Nuo 2022 m. įstaigoje buvo apgyvendinti 35 vaikai iš Ukrainos, likę be tėvų globos. Atvykusių vaikų skaičius taip pat palaipsniui mažėjo ir 2025 m. pabaigoje įstaigoje (Apuolės g. 44) liko 7 vaikai, iš Ukrainos. 2026 metais šių vaikų apgyvendinimas planuojamas bendruomenėje (šeiminiuose namuose).

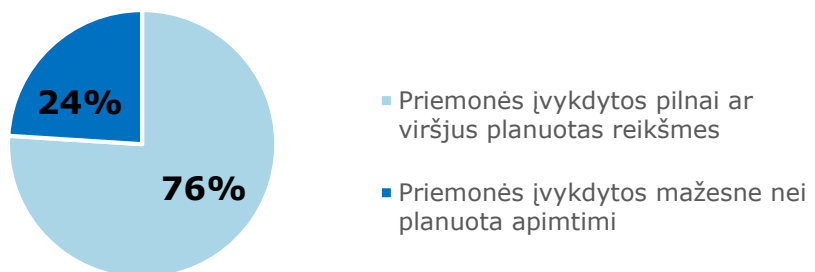
## 2025 M. VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

*Ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendintos veiklos, numatytos socialinės globos centro „Vija“ (toliau – globos namai, įstaiga) 2025 metų veiklos plane, patvirtintame LR socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025-03-27 įsakymu Nr. A1 – 175*

2025 m. metų įstaigos metiniame veiklos plane apibrėžta 13 teikiamų paslaugų kokybės uždavinių ir apibrėžti vertinimo rodikliai. Vertinimo rodikliai apima rezultatų siekimą ir veiklos efektyvumo gerinimą.

2025 m. veiklos plane suplanuotos 54 priemonės, visos plane numatytos priemonės įvykdytos.

### Metinio veiklos plano priemonių įgyvendinimas



Palyginti su 2024 m. veiklos plano įgyvendinimu, 2025 m. metinio veiklos plano įgyvendinimo rezultatai pagerėjo – pilnai pasiektų arba viršytų priemonių dalis išaugo nuo 70 proc. iki 76 proc., o mažesne apimtimi įvykdytų priemonių dalis sumažėjo nuo 30 proc. iki 24 proc.

Pokytis gali būti susijęs su pertvarkos proceso pabaiga ir įstaigos galimybėmis daugiau resursų (žmogiškųjų ir finansinių) skirta veiklos procesams ir paslaugų kokybei. 2025 metais daugiau laiko skyrėme veiklų organizavimui, teigiamą pokytį lėmė ir sustiprintos darbuotojų kompetencijos.

Svarbu pastebėti, kad rodikliai, kurie nebuvo pasiekti pilna apimtimi („neviršyti“), dažniausiai buvo nulemti nuo įstaigos nepriklausančių veiksnių ar ieškant efektyvesnių sprendimų:

- 1) paslaugų gavėjų situacijos (sveikatos būklės, funkcinų galimybių ribotumo, dalyvavimo užimtume galimybių, paslaugų gavėjų kaitos, grupių sudėties pokyčių);
- 2) darbo rinkos ir personalo problemų (specialistų trūkumo darbo rinkoje, sunkumų pritraukiant darbuotojus);
- 3) išorinių aplinkos veiksnių (dėl šilumos sumažėjusio energijos poreikio, degalų kainų svyravimų, transporto priemonių nusidėvėjimo);
- 4) metodologinio vertinimo ypatumų (apklausų atveju vidurkis buvo skaičiuojamas pagal kelias sritis, vertinimas apėmė kelis aspektus (privatumas, maistas, veiklos ir pan.);
- 5) alternatyvių sprendimų vietoj planuotų priemonių (buvo taikomos labiau tinkamos priemonės, veikla adaptuota prie realių poreikių).

**1 VEIKLA – organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas**

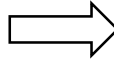
**STACIONARIUOSE PADALINIUOSE** (*socialinės globos, specializuotos slaugos ir socialinės globos*) per 2025 metus **PASLAUGAS GAVO:**



Apuolės g. 44



Juozapavičiaus pr. 34

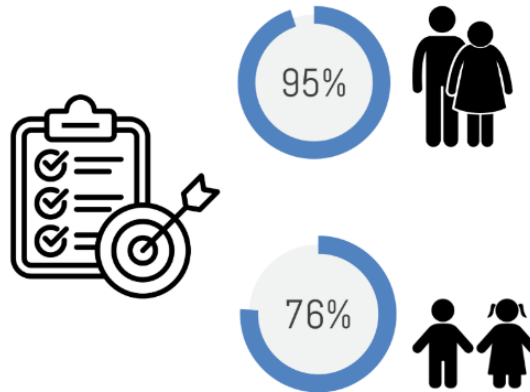


71 suaugęs asmuo

20 vaikų (iš jų 15 ukrainiečiai)

2025 metais kryptingai tęsime adaptuotų individualių socialinės globos planų, pritaikytų pagal individualius asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, rengimą.

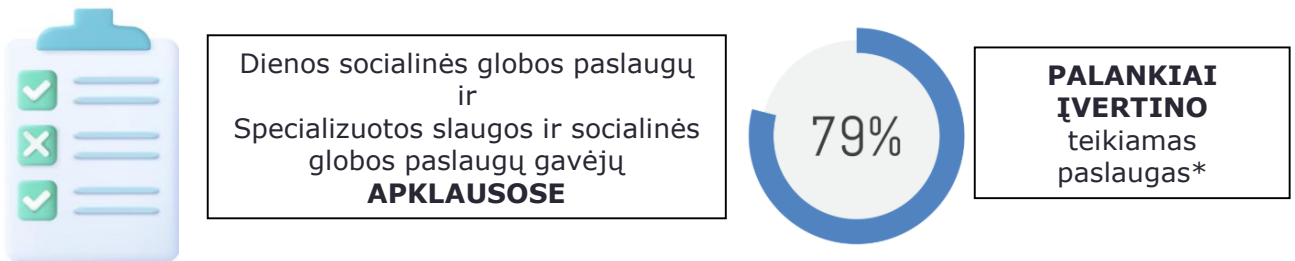
**INDIVIDUALŪS ADAPTUOTI PLANAI parengti:**



2025 m. reikšmingai pagerėjo adaptuotų socialinės globos planų įgyvendinimo rodikliai lyginant su 2024 m. rezultatais. Suaugusių asmenų atveju rezultatas išaugo nuo 75 proc. (2024 m.) iki 95 proc. (2025 m.), o vaikų – 67 proc. (2024 m.) iki 76 proc. (2025 m.). Rezultatai atspindi nuoseklų darbą ir pažangą stiprinant individualizuotų planų sudarymą ir pritaikymą paslaugų gavėjų poreikiams.

Nepaisant teigiamo pokyčio siekiamybė išlieka 100 proc., kadangi individualiai pritaikytas ir realiai įgyvendinamas individualus socialinės globos planas yra esminė kokybiškos ir į asmenį orientuotos globos sąlyga.

**2 VEIKLA – gerinti teikiamų paslaugų kokybę**



*\*Bendras pasitenkinimo procentas skaičiuotas išvedant visų vertintų sričių teigiamų vertinimų vidurkį.*

**Dienos socialinės globos padalinyje** apklausa<sup>1</sup> apėmė dienos centro aplinkos, specialistų, paslaugų gavėjų dalyvavimo veiklose, dalyvavimo individualaus socialinės globos plano sudaryme vertinimą, paslaugų gavėjų pasiūlymus ir pastebėjimus dėl darbo organizavimo.  
**Palankiausiai apklausos dalyviai įvertino:**

1) **dienos centro patalpas** – 90,9 proc. apklausoje dalyvavusių sutiko, kad patalpos jaukios ir tvarkingos, pritaikytos individualiems paslaugų gavėjų poreikiams;

<sup>1</sup> [Dienos socialinės globos apklausos rezultatai \(2025-12\)](#)

2) **darbuotojų bendravimą** – 90,9 proc. nurodė, kad darbuotojai bendrauja pagarbiai, 81,1 proc. nurodė, kad darbuotojai padeda stiprinti paslaugų gavėjų savarankiškumą ir įgūdžius;

3) **darbuotojų pagalbą ir veiklas dienos centre** – 90,9 proc. nurodė, kad darbuotojai padeda dalyvauti veiklose, 81,8 proc. nurodė, kad veiklos yra įdomios, užimtumo specialistė skatina aktyviai dalyvauti veiklose..

Mažiau palankiai įvertintos sritys:

1) **aplinkos pritaikymas paslaugų gavėjų poreikiams** – 72,7 proc. apklausos dalyvių sutiko, kad dienos centro aplinka skatina dalyvauti užsiėmimuose, erdvės yra pakankamos patogiam užsiėmimų organizavimui;

2) **darbuotojų profesionalumas ir kompetencija** – 72,7 proc. sutiko, kad darbuotojai yra profesionalūs ir kompetentingi;

3) **bendradarbiavimas su artimaisiais** – 45 proc. dalyvių nurodė, kad tik iš dalies jaučiasi išgirsti;

4) **veiklų įvairovė** – 63,6 proc. apklausos dalyvių sutiko, kad dienos centre organizuojamos veiklos yra įvairios ir atitinka paslaugų gavėjų poreikius, veiklos apima kūrybines, fizines, socialines ir edukacines veiklas.

**Specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje** vykdyta tęstinė apklausa, siekiant įvertinti pokytį pritaikius maitinimo organizavimo gerinimo priemones, atsižvelgiant į 2024 m. identifikuotas sritis ir pateiktus pasiūlymus. Vertinimas apėmė kelias sritis – maisto raciono įvairovę, privatumo užtikrinimą, užimtumo veiklas ir renginius.

**Palankiausiai apklausos dalyviai įvertino:**

1) **privatumo ir saugumo užtikrinimą** – 91 proc. apklausoje dalyvavusių asmenų išsakė, kad jų privatumas ir orumas yra gerbiamas visada, 96 proc. nurodė, kad higienos metu jų privatumas visada yra užtikrinamas;

2) **organizuojamų renginių patrauklumą** – 91 proc. apklausos dalyvių nurodė, kad organizuojami renginiai visada ar daugeliu atveju yra įdomūs, 82 proc. nurodė, kad veiklos ir renginiai skatina savarankiškumą, įgūdžių lavinimą ar aktyvumą.

Mažiau palankiai įvertintos sritys:

1) **maisto įvairovė** – 45 proc. maisto įvairovę įvertino labai gerai, 50 proc. teigė, kad maisto įvairovė labai pagerėjo;

2) **išsakytų poreikių dėl maisto įgyvendinimas ir atsižvelgimas į individualius poreikius** – 55 proc. atsakė, kad jų poreikiai dėl maisto yra įgyvendinami visada, 59 proc. nurodė, kad visada atsižvelgiama į jų individualius poreikius.

Bendras teikiamų paslaugų specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje teikiamų paslaugų įvertinimas – 9,59 balo (iš 10).

Apklausų rezultatai rodo, kad abiejuose padaliniuose teikiamos paslaugos vertinamos palankiai, didžioji dalis paslaugų gavėjų ir jų artimųjų mato teigiamus pokyčius paslaugų kokybės, aplinkos ir darbuotojų darbo srityse. Taip pat identifikuotos mažiau palankiai įvertintos sritys suteikia pagrindą tikslingai planuoti tobulinimo veiksmus ir nusimatyti sritis, kurio reikalaujančias didesnio dėmesio. Nuoseklus grįžtamojo ryšio rinkimas ir įgyvendintų priemonių stebėseną leidžia užtikrinti tęstinį paslaugų kokybės gerinimą ir didesnę paslaugų gavėjų pasitenkinimą.

## EQUASS paslaugų kokybės sertifikatas šeiminiuose namuose (*Viduklės g., Panerių g., Kaimelės g.*)

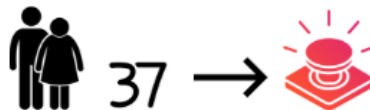


EQUASS - European Quality in Social Services – socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo, kokybės kontrolės ir sertifikavimo programa, įgalinanti socialinių paslaugų teikėjus užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę bei nuolatinį tobulinimą, atsižvelgiant į individualius kiekvieno paslaugų gavėjo poreikius bei visų suinteresuotų šalių lūkesčius.

2022-02-15 įstaigai suteiktas EQUASS paslaugų kokybės sertifikatas, kurio galiojimas baigėsi 2025-02-15. Siekdami užtikrinti kokybės tęstinumą teikėme paraišką dalyvauti Europos sąjungos lėšomis finansuojame projekte „Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje“ (*projekto vykdytojas VŠĮ Valakupių reabilitacijos centras*).

2025 m. atlikto EQUASS audito rezultatai patvirtino, kad įstaiga užtikrina aukštą socialinių paslaugų kokybę ir nuosekliai įgyvendina strateginius tikslus. Įstaigoje veikia aiški kokybės vadybos sistema, paremta planavimu, nuolatine stebėseną ir darbuotojų įsitraukimu, o veikla orientuota į individualius paslaugų gavėjų poreikius, jų teisių užtikrinimą ir įgalinimą. Sėkmingai plėtojamos bendruomeninės paslaugos, stiprinama paslaugų gavėjų integracija į visuomenę bei jų savarankiškumo ugdymas. Darbuotojai aktyviai kelia kvalifikaciją, taiko inovatyvius darbo metodus ir prisideda prie nuolatinio paslaugų tobulinimo. Užtikrinama saugi, etiška ir žmogaus orumą gerbianti aplinka, veikia efektyvios grįžtamojo ryšio, skundų valdymo ir duomenų apsaugos sistemos. Taip pat plėtojamas bendradarbiavimas su socialiniais partneriais, kuris stiprina kompleksinių paslaugų teikimą ir daro teigiamą poveikį paslaugų gavėjų socialinei raidai. Auditas patvirtino, kad organizacijos veikla visose vertintose srityse atitinka EQUASS kokybės reikalavimus ir rodo brandžią, nuolat tobulėjančią organizaciją. 2025-07-11 suteiktas sertifikatas patvirtinantis paslaugų atitiktį EQUASS Assurance reikalavimams<sup>2</sup> (*sertifikatas galioja iki 2028-07-11*).

## Pagalbos iškvietimo sistemos įrengimas socialinės globos padalinyje (*Apuolės g. 44*).



Iškviatimo sistemos įrengimas socialinės globos padalinyje (*Apuolės g. 44*) svarbi priemonė, skirta stiprinti paslaugų gavėjų saugumą, užtikrinti savalaikį pagalbos suteikimą ir didinti jų savarankiškumą kasdienėje aplinkoje. Sistema leidžia paslaugų gavėjams greitai ir paprastai susisiekti su darbuotojais esant poreikiui (*sveikatos sutrikimų, emocinės pagalbos ar*

<sup>2</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/equass-kokybes-sistema/>

*kitais atvejais*). Darbuotojai gali operatyviau reaguoti į individualius poreikius, efektyviau organizuoti darbą ir užtikrinti nuolatinę priežiūrą. Įgyvendinus šią priemonę, 37 paslaugų gavėjams sudarytos sąlygos bet kuriuo metu išsikviesti pagalbą ir užtikrintas didesnis saugumas ir geresnė gyvenimo kokybė.

## Naujos priemonės paslaugų gavėjų užimtumui ir fizinės ar emocinės aplinkos gerinimui



Specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje darbuotojų idėjas aplinkos gerinimui padėjo įgyvendinti Kauno Rotary klubas „SUMUS“. Įsigytos dvi naujos priemonės.

**Masažinis krėslas**, kuris naudingas raumenų įtampos mažinimui, raumenų stimuliavimui, kraujotakos gerinimui, mažina stresą, padeda atsipalaiduoti ir gerina emocinę savijautą. Paslaugų gavėjams tai ne tik komforto, bet svarbi kasdienės gerovės palaikymo priemonė.

Vaikų korpuse įrengtas **šviečiantis skydas**, kuris ypač pagyvino aplinką. Spalvų stimuliacija svarbi vaikų emocinei ir psichologinei būsenai, vizualiniai efektai teigiamai veikia nuotaiką, dėmesio sutelkimą. Šviečiantis skydas padeda lavinti regimąjį suvokimą ir teigiamai veikia emocinį stabilumą, šviesos efektai skatina atsipalaidavimą ir sukuria jaukią aplinką poilsiui.

## Informacijos pateikimas lengvai suprantama kalba ar kitais paslaugų gavėjams suprantamais būdais

2025 metais nuosekliai įgyvendinamos priemonės, pritaikytos paslaugų gavėjams. Kartu su paslaugų gavėjais parengtos vidaus tvarkos **taisyklės**, parengti vidaus tvarkos taisyklių priedai apie higieną, teises, bendravimą, kasdienius dalykus, privatumą ir orumą. Parengta **skausmo vertinimo skalė** ir **gaisrinės saugos instrukcija**.

### Mūsų namų gyvenimo taisyklės

Ši knygelė yra apie tai, kaip mes gyvename kartu.  
Čia parašytos taisyklės, kad visiems būtų gera ir saugu.  
Jei ko nors nesupranti, klausk darbuotojo. Jis tau visada padės.

#### Pagalba tau namuose

Darbuotojai tau padės:

- Apšviesti parduotuvėje.
- Skaičiuoti pinigais.
- Išmokti elgtis su pinigais.
- Gaminti maistą.
- Sutvarkyti savo kambarį.
- Remkauti su kitiems žmonėms.
- Išauginti ir apymergi.
- Rūpintis savo sveikata ir naujais pas gydytoju.
- Užsiamti įdomia veikla.

Mes kartu sukurime tavo planą.

Tavo plane parašysime, kokios pagarbos tau labiausiai reikia.

Privatumas ir orumas

darbuotojas		aš	
belaidžiai	uždaro duris	gali užsiraikinti	pasakau, jei noriu pabūti vienas
pasako kodėl atėjo į kambarį	stengiasi, kad kiti nemutytų	maudausi, rengiuosi vienas	turiu savo higienos priemones
saugu mano	netrukdo bendrauti	vaikščioju įsivienius	užsitraukiu

Man skauda

galva	ausis	akis	nosis	dantis	gerklė
krūtinė	pilvas	pečiai	nugarą	ranka	pirštas
šonas	sėdmens	lytiniai organai	koja	šlauna	pėda

neskauda					labai skauda
----------	--	--	--	--	--------------

### Gaisras. Ką daryti?

- bėk nuo ugnies
- eik iš kambario
- eik iš pastato
- būk su visais lauke
- skambink **112**

Gruodžio 11 dieną minint Žmogaus teisių dieną, įstaigoje organizuotas vidaus tvarkos taisyklių pristatymo renginys. Siekiame užtikrinti, kad vidaus taisyklės būtų aiškios, suprantamos ir praktiškai pritaikomos kasdieniame gyvenime. Praktinių veiklų metu aptarti svarbiausi kasdienio gyvenimo aspektai, skatinant diskusijas ir geresnį taisyklių supratimą. Paslaugų gavėjų aktyvumas ir indėlis rengiant taisykles įvertintas pažymėjimais.



### 3 VEIKLA – ugdyti asmenų socialinius ir savarankiškumo įgūdžius

#### Bendruomenėje gyvenančių asmenų dalyvavimas įvairiose užimtumo formose

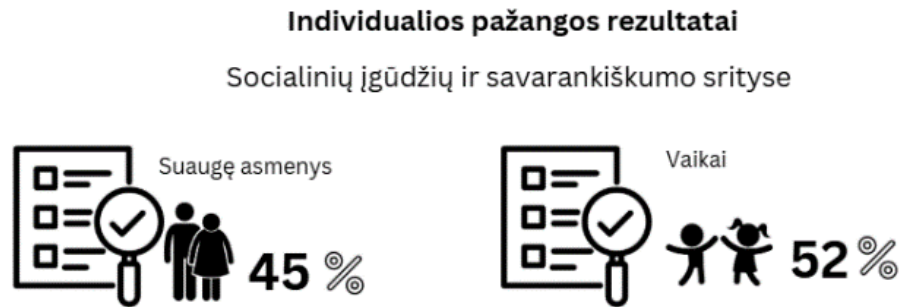
Kryptingai užtikrinamas bendruomenėje (grupinio gyvenimo namuose) gyvenančių asmenų užimtumas ir (ar) dalyvavimas kitų organizacijų veiklose. 64 proc. grupinio gyvenimo namuose gyvenančių asmenų dalyvauja įvairiose užimtumo formose, 58 proc. aktyviai dalyvauja kitų organizacijų veiklose, ugdymo procese.

#### GGN gyvenančių asmenų dalyvavimas kitose organizacijose



## Individualios pažangos rezultatai

Individuali pažanga matuojama naudojant pažangos matavimo priemonę, kurioje išskirtos 2 sritys – socialinių įgūdžių ugdymo ir savarankiškumo įgūdžių ugdymo. Rezultatai fiksuojami kiekvieno asmens individualiame socialinės globos plane (ISGP), rezultatu pamatuoti skaičiuojame kiek išsikeltų uždavinių buvo pasiekta (įgyvendinta).



2025 m. duomenys rodo skirtingas tendencijas tarp tikslinių grupių (palyginus su 2024 m. rezultatais): vaikų pažangos rodiklis išaugo nuo 48 proc. (2024 m) iki 52 proc., tuo tarpu suaugusių asmenų pažangos rodiklis sumažėjo nuo 54 proc. (2024 m.) iki 45 proc. Šiuos pokyčius reikėtų vertinti atsižvelgiant į individualų pažangos pobūdį – per laikotarpį keitėsi paslaugų gavėjų sudėtis, jų gebėjimai ir poreikiai. Taip pat rezultatams reikšmingą įtaką daro darbuotojų gebėjimas formuluoti realius, pasiekiamus tikslus bei paslaugų gavėjų sveikatos būklės, elgesio ir emocinės būsenos pokyčiai. Rodiklių svyravimai atspindi ne tik veiklos efektyvumą, bet ir individualių situacijų bei aplinkybių įvairovę.

### 4 VEIKLA – sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse

#### Renginiai sveikos gyvensenos (*fizinio aktyvumo, sveikatos ir (ar) sveikos mitybos*) skatinimui



2025 m. balandžio 9 d. – **sveikos mitybos diena** specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje. Veiklos organizuotos pasitelkiant dalyvių pojūčius (skonį, kvapą, tekstūrą). Edukacinio užsiėmimo metu aptarta ką reiškia subalansuota mityba, kodėl į mitybos racioną svarbu įtraukti kuo daugiau įvairių produktų, kodėl svarbu gerti vandenį ir kiek jo rekomenduojama išgerti kasdien. Praktinės veiklos metu dalyviai ragavo ir tyrinėjo skirtingų vaisių skonius, stengėsi juos atpažinti ir įvardyti pojūčius, kuriuos jie sukelia. Per tiesioginę patirtį ugdomas maisto pažinimas, skatinamas sveikesnių pasirinkimų formavimas!



2025 m. gegužės 9 d. organizuota „**Judėjimo sveikatos labui**“ diena, kurios tikslas – skatinti fizinį aktyvumą ir formuoti sveikos gyvensenos įpročius. Renginys prasidėjo bendru apšilimu lauke, kurį vedė kineziterapeutas, parengdamas dalyvius fizinei veiklai. Iš viso veikloje dalyvavo 28 bendruomenės nariai – įvairaus amžiaus ir fizinio pasirėngimo asmenys, įskaitant judančius su pagalbėnėmis priemonėnėmis. Rėnginio metu dalyviai žygiavo į Šilainių parką, parke atliko įvairias fizinio aktyvumo užduotis, dalyvavo žaidimuose ir atliko lengvus fizinius pratimus. Kiekvienas dalyvis vidutiniškai nuėjo apie 6000 žingsnių.



Rugsėjo 22-ąją paminėjome tarptautinę **Dieną be automobilio**. Jaunuoliai kartu su darbuotojais pasirinko kelionę pėsčiomis ir viešuoju transportu, lankė Kauno miesto istorines ir kultūrinės vietas, grožėjosi miesto panorama. Dienos metu įveikta daugiau nei 10 000 žingsnių, o patirtis tapo ne tik sveikatingumo, bet ir savarankiškumo ugdymo dalimi – buvo lavinami įgūdžiai planuoti laiką, orientuotis miesto erdvėje, pažinti aplinką



2025-11-07 **Europos sveikos mitybos diena**. Socialinės globos ir dienos globos padalinio paslaugų gavėjai dalyvavo praktiniame edukaciniame užsiėmime, patys gamino įvairias sveikas užtepeles, vaisių ir daržovių kokteilis, aptarė subalansuotos mitybos principus ir diskutavo kaip kasdieniai maži pokyčiai gali pagerinti savijautą. Užsiėmimo metu prisiminė ir svarbiausius sveikos gyvensenos principus – rinktis daugiau daržovių ir vaisių, pilno grūdo produktus, mažinti druskos ir cukraus kiekį, valgyti reguliariai.

Bendruomenėje (*grupinio gyvenimo ir šeiminiuose namuose*) gyvenantys paslaugų gavėjai yra labai skirtingi, kiekvienas su savo pomėgiais, poreikiais ir galimybėmis. Veiklos šiuose namuose nėra vykdomos pagal vienodą iš anksto nustatytą planą, jos lanksčiai organizuojamos ir nuolat pritaikomos prie žmonių poreikių, savijautos ir pomėgių. Čia svarbu, kad fizinis aktyvumas būtų ne tik naudingas sveikatai, bet ir priimtinas, motyvuojantis bei teikiantis džiaugsmą kiekvienam.

Bendruomenėje gyvenančių paslaugų gavėjų veiklos, jų pobūdis, dalyviai ir siekiami rezultatai pateikiami 2 lentelėje:

2 lentelė. Bendruomenėje gyvenančių paslaugų gavėjų fizinio aktyvumo veiklos

Padalinys	Veiklos pobūdis	Dalyviai	Pastabos / tikslas
<b>Viduklės g.</b>	Išvykos, žaidimai lauke, iškylos, maudynės, aktyvus laikas gamtoje	1–3 paslaugų gavėjai + darbuotojai	Ištvermės, koordinacijos, pasitikėjimo stiprinimas
<b>Panerių g.</b>	Teminės fizinio aktyvumo dienos, žygiai, pasivaikščiojimai atsisakant transporto	6 paslaugų gavėjai, 1–2 darbuotojai	Judėjimo įpročių ir sveikatos ugdymas
<b>Kaimelės g.</b>	Reguliarūs pasivaikščiojimai (iki 3 km), žaidimų aikštelės	4 paslaugų gavėjai, 2 darbuotojai	Sveikos gyvensenos įpročių formavimas
<b>Kalnų g.</b>	Turistiniai žygiai, sveikatos dienos, edukaciniai renginiai	7–10 paslaugų gavėjų + darbuotojai	Fizinis aktyvumas + sveikatos žinių gilinimas
<b>Melsvių g.</b>	Kineziterapija (2 k./sav.), žygiai, treniruokliai, estafetės	9–10 paslaugų gavėjų	Fizinių gebėjimų stiprinimas
<b>Vėsos g.</b>	Sporto klubas, baseinas, sveikatinimosi stovyklos	1–7 (treniruotės), 10 (stovyklos)	Ištvermė, savarankiškumas, emocinė gerovė
<b>Įgulos g.</b>	Pasivaikščiojimai, sportiniai žaidimai, žygiai, aktyvaus judėjimo dienos	3–10 paslaugų gavėjų	Reguliarus fizinis aktyvumas ir bendruomeniškumas
<b>Naujakurių g.</b>	Ilgesni žygiai, miško terapija, išvyka į Druskininkus	7 paslaugų gavėjai + darbuotojai	Fizinis aktyvumas + poilsis + emocinė sveikata
<b>Iniciatorių g.</b>	Išvykos, estafetės, aktyvūs žaidimai, kelionė į Kaišiadoris	4–10 paslaugų gavėjų	Judėjimo skatinimas ir socialinis įsitraukimas

### Psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimas



Psichologo konsultacijos (individualiai ar grupėje)

**25**  
asmenims

Gegužės 19–23 dienomis minėjome **Europos psichikos sveikatos savaitę**. Šių metų tema – sąmoningumas ir supratimas apie psichikos sveikatą. Įstaigos darbuotojus ir paslaugų gavėjus kvietėme susitikti, kalbėtis, dalintis. Savaitės metu vyko įvairios iniciatyvos (*kūrybinis užsiėmimas, interaktyvus pristatymas*), skirtos didinti sąmoningumą, skatinti atvirumą ir stiprinti emocinę gerovę.

Psichikos savaitės veiklos:

- praktinis užsiėmimas „Psichikos sveikata mūsų kišenėje – mobiliosios programėlės“. Jo metu pristatytos emocinės savipagalbos programėlės „Ramu“, „Pauzė“.
- Inicijatyva „Sveikas kąsnis – gera nuotaika“. Atkreiptas dėmesys į tai, ką valgome, rūpinantis ir savo emocine sveikata.
- „Vidinė stiprybė per judesį“. Per sąmoningą judesį bei kvėpavimą stengėmės atgauti vidinę pusiausvyrą, pasikrauti teigiamų emocijų.
- Kūrybinis užsiėmimas „Molio prisilietimas“. Darbuotojai buvo kviečiami pagalvoti apie savo vidinius resursus, stiprybes ir per formą tai atvaizduoti. Resursai yra mumyse ir kūryba dažnai gali padėti juos įsisąmoninti.
- „Puodelis pokalbio“ skirtas kartu prie puodelio šilto gėrimo skirti vienas kitam dėmesio, pasikalbėti.

### **Tarptautinė tolerancijos diena.**



Šia proga jaunuoliai ir darbuotojai kūrė simbolinę tolerancijos švyturį, pripildytą jų minčių apie tai, ką kiekvienam reiškia tolerancija. Ši veikla skatino kalbėtis apie pagarbą, supratimą, atjautą ir gebėjimą priimti kitą.

Vaikinai Kalnų g. namuose tolerancijos dieną nusprendė paminėti pasinerdami į kultūrinę kelionę - gamino net 6 skirtingų tautų patiekalus. Bendra veikla sukūrė erdvę diskutuoti apie kultūras, skirtumus ir pagarbą vieni kitiems.

**5 VEIKLA – gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informatyvumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje.**

### **Renginiai bendruomenei ar socialiniams partneriams**

Siekdami pabrėžti partnerių teikiamą naudą paslaugų gavėjų užimtumui 2025 m. birželio 3 d. organizavome socialinės partnerystės stiprinimo renginį **„Dalyvauti. Augti. Kurti: kaip partnerystė keičia jaunuolių gyvenimus“**. Pagrindinis renginio tikslas - sutvirtinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais, skatinti grįžtamąjį ryšį. Renginyje dalyvavo VŠĮ „Ištiesk pagalbos ranką“ (dienos užimtumo centras „Laimės žiburys“), VŠĮ „SocActiva“, VŠĮ „Tapk Laisvas“, Kauno klubo „Likimo draugai“ atstovai. Renginio metu pakvietėme pačius jaunuolius kalbėti apie savo patirtis lankomuose užimtumo centruose ir socialinėse dirbtuvėse. Pranešimus paruošė grupinio gyvenimo namuose (Naujakurių g., Vėsos g. ir Iniciatorių g.)

gyvenantys asmenys. Jų pasidalijimai tapo gyvu liudijimu, kaip dalyvavimas socialinėse dirbtuvėse ar užimtumo centruose prisideda prie jų asmeninio augimo. Dalyviai drąsiai ir atvirai dalinosi savo patirtimi. Pristatymuose ne kartą nuskambėjo frazės: „Aš moku“, „Aš galiu“, „Man sekasi“, „Turiu draugų“, „Užsidirbu pinigų“ - kurios atspindi kaip įsitraukimas į socialinių dirbtuvių, užimtumo centrų ar kitų bendruomeninių veiklų gyvenimą padeda keisti asmenų su intelekto negalia savivoką, sustiprina pasitikėjimą savimi, padeda atrasti savo vertę.

Renginio metu pristatėme atliktos paslaugų gavėjų **apklausos rezultatus**<sup>3</sup>. Apklausoje dalyvavo 26 asmenys su intelekto negalia, gyvenantys grupinio gyvenimo namuose. Rezultatai atskleidė, kad dauguma apklausoje dalyvavusių asmenų yra patenkinti užimtumo centruose siūloma veiklų įvairove, galimybe pasirinkti veiklas, jaučiasi saugūs, gauna reikiamą



pagalbą, gali pailsėti ir džiaugiasi lankydami šiuos centrus. Jaunuoliai dalyvauja veiklose, dirba bei įgyja naujų žinių, tobulina bendravimo, savarankiškumo ir darbinis įgūdžius. Apklausoje rezultatai atskleidė, kad nemaža dalis jaunuolių negali savarankiškai atvykti į užimtumo centrus ir yra priklausomi nuo kitų pagalbos.

Tačiau vis dar susiduriame su iššūkiais ir paslaugų trukumu mažiau galimybių dalyvauti veiklose turintiems asmenims, todėl nuolat ieškome galimybių ir formų kaip įvairesnes užimtumo veiklas pritraukti į grupinio gyvenimo namus: bendradarbiaujame su bendruomenių centrais (*Naujieji Romainiai, Narsiečių bendruomenės centru*), dalyvaujame jų organizuojamuose veiklose, bendruomenės nariai su veiklomis atvyksta į grupinio gyvenimo namus. Ieškome savanorių pagalbai grupinio gyvenimo namuose.



2025 m. vasario 5 d. dalyvavome Karaliaus Mindaugo profesinio mokymo centro organizuotame renginyje **„Karjeros dienos 2025“**.

Renginio metu pristatėme įstaigos teikiamas paslaugas, socialinio darbo tikslus ir reikšmę kuriant palankesnę aplinką pažeidžiamoms visuomenės grupėms. Į veiklos pristatymą aktyviai įsitraukė ir paslaugų gavėjai, kurie autentiškai atskleidė socialinio darbo poveikį jų gyvenimui. Renginio dalyviai turėjo galimybę užduoti klausimus, diskutuoti apie socialinio darbo perspektyvas bei karjeros galimybes šioje srityje.

<sup>3</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/naujienos/socialines-partnerystes-stiprinimo-renginys-diskusija/>

## Vaizdo klipai, reprezentuojantys įstaigos veiklą

Siekiant efektyviau pristatyti įstaigos veiklą, paslaugas ir kasdienę aplinką parengti informaciniai vaizdo klipai, skirti studentams, svečiams ir socialiniams partneriams. Atsižvelgiant į įstaigos struktūrą ir skirtingus padalinius, sukurti du trumpi ir informatyvūs vaizdo įrašai:

- 1) bendras<sup>4</sup> pristatymas apie įstaigos veiklą;
- 2) specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio pristatymas<sup>5</sup>.

Siekiant gerinti informacijos prieinamumą vaizdo medžiaga pritaikyta platesnei auditorijai – užtikrintas vertimas į gestų kalbą. Ši priemonė leidžia nuosekliai ir patogiai supažindinti su įstaigos veikla, stiprina komunikaciją su suinteresuotomis šalimis ir gerina įstaigos reprezentaciją.

## Pristatymai ir straipsniai apie įstaigos veiklą

Skatiname įstaigoje dirbančius specialistus dalintis praktine patirtimi, dalyvauti seminaruose ar konferencijose, rengti straipsnius.

2025 m. įstaigos veikla pristatyta 2 konferencijose:

1) 2025-01-23 įstaigos specialistai dalyvavo Panevėžio socialinių pokyčių centro ir Panevėžio kolegijos organizuotoje konferencijoje „*Rytojus yra šiandien: profesinės patirtys, atradimai ir išvalgos*“. Skaityti 2 pranešimai: 1) dienos socialinės globos padalinio darbuotojai (Viktorija Balčiūnė ir Kristina Stankevičienė) dalinosi apie alternatyvios komunikacijos priemonių taikymą dienos centre, 2) specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio darbuotojai (Rūta Audzevičienė ir Kasparas Kaciucevičius) dalinosi žiniomis ir patirtimi kaip veikti įtampos situacijose.

2) 2025-04-10 Vilniaus kolegijos mokslinėje – praktinėje konferencijoje „*Socialinio darbo kaita atliepiant visuomenės poreikius: inovacijos ir geroji praktika*“, socialinė darbuotoja Sigita Urbonaitė dalijosi patirtimi apie grupinio gyvenimo namus asmenims su sunkia negalia ir savanorystės svarbą užtikrinant šių asmenų užimtumą ir integraciją.



Parengti ir publikuoti 2 straipsniai:

<sup>4</sup> [https://www.youtube.com/watch?v=s\\_YIHesIBGI](https://www.youtube.com/watch?v=s_YIHesIBGI)

<sup>5</sup> <https://www.youtube.com/watch?v=kBztdC59rZ4>

1) Lietuvos sutrikusio intelekto žmonių globos bendrijos žurnale „Viltis“ socialinė darbuotoja Violeta Draunevičienė ir direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui Ernesta Petruškevičienė straipsnyje **„Cirkas, keičiantis gyvenimus“**<sup>6</sup> prisistatė paslaugų gavėjų sėkmės istoriją, atskleidžiančią jų gebėjimus, kūrybinį potencialą ir pokyčius, pasiektus sudarius palankią aplinką. Straipsnyje akcentuojama bendradarbiavimo su socialiniais partneriais svarba, specialistų palaikymo reikšmė bei praktiniai sprendimai, kurie padeda stiprinti paslaugų gavėjų pasitikėjimą savimi ir įsitraukimą į veiklas.

2) 2025 m. rugsėjo 9 d. Specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinys minėjo padalinio 5 metų veiklos sukaktį. Padalinio komanda (Asta Prasauskienė, Lina Paškevičienė, Nadiežda Kustrina, Laimutė Rukevičienė, Rūta Audzevičienė) parengė straipsnį **„Kasdienybė be scenarijaus: kaip keičiasi požiūris į slaugą Lietuvoje“**<sup>7</sup>. Straipsnyje analizuojama specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio veiklos patirtis, apžvelgiama padalinio kūrimosi pradžia, patirti iššūkiai, taikytų metodų kaita ir suformuotas naujas, lankstesnis bei jautresnis požiūris į globą. Taip pat pabrėžiama į žmogų orientuotos praktikos svarba kuriant prasmingą kasdienę aplinką ir užtikrinant paslaugų kokybę. Straipsnio pagrindu parengtas ir stendinis pranešimas 2025-10-17 Vilniaus kolegijos organizuotoje mokslinėje – praktinėje konferencijoje „Socialinis darbas su pažeidžiamų grupių asmenimis“.

## 6 VEIKLA – užtikrinti personalo valdymo efektyvumą

### Darbuotojų kaita

Taikytos personalo valdymo efektyvumo priemonės – įstaigos darbuotojų, savanoriškai baigusį darbą įstaigoje, dalis, palyginti su naujai priimtais darbuotojais sudarė 84 proc. (2024 m. šis rodiklis siekė 114 proc.). 2024 m. išėjusių darbuotojų buvo daugiau nei priimtų, o 2025 m. situacija stabilizavosi ir naujai priimtų darbuotojų skaičius viršijo išėjusiųjų skaičių.

Priimta naujų darbuotojų      Savanoriškai darbą baigusių darbuotojų skaičius

**25**



**21**



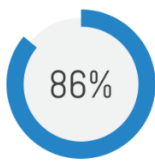
Darbuotojų kaitos rodiklius 2025 m. lėmė keli tarpusavyje susiję veiksniai. Išlieka natūrali darbuotojų kaita – dalis darbuotojų paliko darbą dėl asmeninių priežasčių, karjeros pokyčių ar geresnių darbo sąlygų paieškos. Socialinių paslaugų sektoriuje taip pat jaučiamas didesnis specialistų mobilumas ir konkurencija darbo rinkoje. Be to, darbo specifiška, susijusi su nuolatiniu emociniu krūviu ir atsakomybe dirbant su pažeidžiamomis

grupėmis gali turėti įtakos darbuotojų sprendimams keisti darbo vietą. Kita vertus, didesnę naujai priimtų darbuotojų skaičių lėmė augantis paslaugų poreikis ir organizacijos plėtra siekiant užtikrinti paslaugų prieinamumą bei kokybę. Įstaiga kryptingai stiprino komandą, pritraukdama naujus specialistus ir taip kompensuodama darbuotojų kaitą.

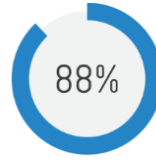
<sup>6</sup> [https://viltis.lt/lt/wp-content/uploads/2025/10/VILTIS\\_25-3\\_internetui.pdf](https://viltis.lt/lt/wp-content/uploads/2025/10/VILTIS_25-3_internetui.pdf)

<sup>7</sup> <https://www.socdarbas.lt/socialinis-darbas/darbas-su-asmenimis-turinciais-psichosocialine-negalia/388-kasdienybe-be-scenarijaus-kaip-keiciasi-pozioris-i-slauga-lietuvoje>

## Žmogiškųjų išteklių rodikliai



Tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų

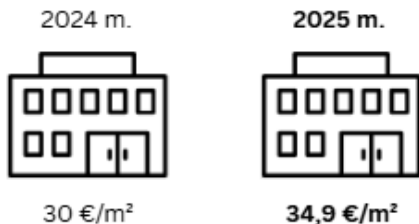


Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus

2025 m. vertindami žmogiškuosius išteklius matome, kad išlaikome aiškią orientaciją į pagrindinę savo veiklą – tiesioginį darbą su paslaugų gavėjais. 86 proc. visų darbuotojų tiesiogiai teikia socialinę globą. Galime skirti pakankamai dėmesio individualiems žmonių poreikiams ir užtikrinti paslaugų kokybę kasdienėje veikloje. 88 proc. užimtų pareigybių rodiklis rodo, kad didžiąją dalį suplanuotų darbo vietų esame užpildę ir galime užtikrinti stabilų paslaugų teikimą. Vis dėlto matome, kad išlieka poreikis toliau stiprinti komandą, siekiant pilnai užpildyti visas pareigyles ir dar labiau sumažinti darbo krūvio rizikas.

## 7 VEIKLA – užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo efektyvumą

### Administracinės paskirties NT išlaikymo sąnaudos

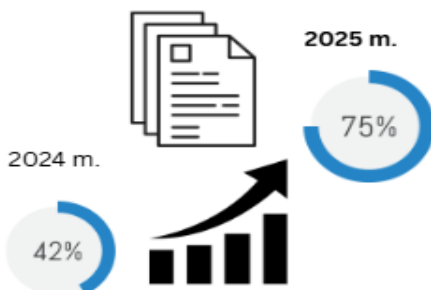


2025 m. administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaikymo sąnaudos sudarė 34,9 Eur vienam kv. m (2024 m. šios sąnaudos sudarė 30 Eur).

Sąnaudų padidėjimas rodo išaugusias išlaidas pastatų išlaikymui, kurios susijusios su didesnėmis energijos, komunalinių paslaugų ar priežiūros sąnaudomis.

## 8 VEIKLA – užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą

### Skaitmeninių dokumentų dalis

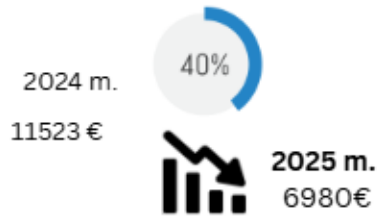


2025 m. nuosekliai tęsėme veiklos skaitmenizavimo procesą – skaitmeninės kilmės dokumentų dalis išaugo iki 75 proc. (2024 m. – 42 proc.).

Kryptingai siekiame paprastinti darbo procesus, mažinti popierinių dokumentų apimtį ir užtikrinti patogesnę bei efektyvesnę informacijos valdymą kasdienėje veikloje.

## 9 VEIKLA – užtikrinti automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą

## Vienam automobiliui tenkančios išlaidos



2025 m. vienam automobiliui tenkančios išlaidos sumažėjo iki 6 980 Eur (2024 m. – 11 523 Eur). Šiam pokyčiui įtakos turėjo sumažėjęs naudojamų automobilių skaičius – du automobiliai buvo pripažinti netinkamais naudoti ir parduoti viešajame aukcione, taip pat reikšmingas veiksnys buvo degalų kainų pokyčiai.



5 tarnybiniuose automobiliuose įdiegta transporto kontrolės (GPS) sistema. Ši sistema leidžia stebėti transporto priemonių naudojimą realiu laiku, optimizuoti maršrutus, kontroliuoti degalų sąnaudas bei užtikrinti racialesnį išteklių naudojimą.

## 10 VEIKLA – užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą

3 lentelė. Biudžeto asignavimai 2024 – 2025 m.

Eil. Nr.	Straipsniai	2024 m.	2025 m.
		Suma, EUR	Suma, EUR
<b>A.</b>	<b>Pagrindinės veiklos pajamos</b>	<b>5938374,45</b>	<b>5941332,64</b>
I.	Finansavimo pajamos	4512258,52	4401301,11
I.1.	Iš valstybės biudžeto	4121107,14	4000868,06
I.2.	Iš savivaldybių biudžetų	254840,68	308797,39
I.3.	Iš ES, užsienio valstybių ir tarptautinių organizacijų lėšų	878793,76	71081,83
I.4.	Iš kitų finansavimo šaltinių	48516,94	20583,83
II.	Mokesčių ir socialinių įmokų pajamos		
III.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	1426115,93	1540031,53
III.1.	Pagrindinės veiklos kitos pajamos	1426115,93	1540031,53
III.2.	Pervestinių pagrindinės veiklos kitų pajamų suma		
<b>B.</b>	<b>Pagrindinės veiklos sąnaudos</b>	<b>-5979771,51</b>	<b>-5954216,97</b>
I.	Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo	-4756629,52	-4708352,78
II.	Nusidėvėjimo ir amortizacijos	-190123,79	-174261,00
III.	Komunalinių paslaugų ir ryšių	-263117,51	-265419,68
IV.	Komandiruočių	-734,20	-56,00
V.	Transporto	-21471,85	-32694,67

VI.	Kvalifikacijos kėlimo	-11884,78	-10032,37
VII.	Paprastojo remonto ir eksploatavimo	-56348,41	-70334,43
VIII.	Nuvertėjimo ir nurašytų sumų		-6808,58
IX.	Sunaudotų ir parduotų atsargų savikaina	-331128,77	-405802,69
X.	Socialinių išmokų	-1342,00	-4488,50
XI.	Nuomos		-13669,57
XII.	Finansavimo		
XIII.	Kitų paslaugų	-341301,36	-262296,70
XIV.	Kitos		
C.	<b>Pagrindinės veiklos perviršis ar deficitas</b>	<b>-41397,06</b>	<b>-12884,33</b>
D.	<b>Kitos veiklos rezultatas</b>	<b>19633,59</b>	<b>6336,08</b>
I.	Kitos veiklos pajamos	19633,59	9136,08
II.	Pervestinos į biudžetą kitos veiklos pajamos		-2800,00
III.	Kitos veiklos sąnaudos		
E.	<b>Finansinės ir investicinės veiklos rezultatas</b>	<b>-105,30</b>	<b>-1,69</b>
F.	<b>Apskaitos politikos keitimo ir esminių apskaitos klaidų taisymo įtaka</b>	<b>4505746,52</b>	
G.	<b>Pelno mokestis</b>		
H.	<b>Grynasis perviršis ar deficitas prieš nuosavybės metodo įtaką</b>	<b>-472715,29</b>	<b>-6549,94</b>
I.	<b>Nuosavybės metodo įtaka</b>		
J.	<b>Grynasis perviršis ar deficitas</b>	<b>-472715,29</b>	<b>-6549,94</b>
I.	Tenkantis kontroliuojančiajam subjektui		
II.	Tenkantis mažumos daliai		

## 11 VEIKLA – sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją.

Darbuotojų profesinės kompetencijos tobulintos organizuojant vidinius mokymus įstaigoje, bendradarbiaujant su užsienio partneriais, dalinantis gerąja patirtimi su kitų įstaigų ar organizacijų specialistais.



2025 m. įstaigos psichologės Akvilė Geležinytė ir Laura Molčankinaitė – Domeikienė, ir dienos socialinės globos padalinio vadovė Viktorija Balčiūnė parengė vidinių mokymų programą „**Žodžiai, kurie keičia: pagarbi kalba ir bendravimas**“.

Mokymų tikslas – stiprinti darbuotojų bendravimo įgūdžius ir profesines kompetencijas dirbant su asmenimis, turinčiais negalią. Mokymų metu daug dėmesio skirta pagarbios kalbos svarbai, jos įtakai formuojant požiūrį į žmogų, jo orumą ir galimybes. Dalyviai analizavo praktines situacijas, mokėsi atpažinti netinkamos kalbos vartojimą bei taikyti empatiško ir į asmenį orientuoto bendravimo principus. Šie mokymai aktualūs savo turiniu, kadangi prisideda

prie įstaigos vertybių įgyvendinimo. Mokymai vesti 4 grupėms, viso mokymuose dalyvavo 56 darbuotojai.

Po mokymų vertinimo anketą užpildė 42 dalyviai.



4 grupės  
56 dalyviai

100%

- Padėjo geriau suprasti bendravimo svarbą
- Įgytos žinio pritaikomos praktinėje veikloje
- Praktinės užduotys padėjo geriau suprasti temą

Bendras mokymų vertinimas (42 dalyviai)

Silpnai Puikiai  
4.86 / 5



2025 m. spalio 3 d. elgesio korekcijos specialistas Marco Dieleman (*Nyderlandai*) kartu su VŠĮ „220 be įtampos“ komanda vedė praktinius mokymus darbuotojams **„Agresyvus elgesio intervencija: kai svarbūs abu – klientas ir darbuotojas“**<sup>8</sup>.

Mokymuose dalyvavo 14 darbuotojų.

Šį kartą mokymuose daugiau kalbėta ne apie technikas, padedančias suvaldyti agresyvų elgesį, o apie elgesio priežastis. Darbuotojams pristatytas atvejo analizės metodas, jungiantis Maslow poreikių piramidę ir „Ledkalnio“ metaforą. Šis metodas padeda į situacijas, kuriose pasireiškia agresyvus elgesys, pažvelgti giliau – neapsiriboti tik matomais požymiais, bet atpažinti nematomas priežastis ir tikruosius asmens poreikius. Diskusijų metu darbuotojai nagrinėjo klausimus: kas slypi po agresyviu elgesiu? kaip užmegzti ryšį, kuris padėtų rasti kelią į bendradarbiavimą? Dalyviai kartu analizavo realias situacijas, dalijosi patirtimi ir išbandė metodus, naudingus kasdienėje profesinėje veikloje.

Dalyviai mokymus vertino itin palankiai (*vertinimo anketą užpildė 12 dalyvių*).

100%

1. Kaip vertinate vykusius mokymus

Silpnai Puikiai  
4.58 / 5

- Įgytas žinias galės taikyti praktikoje
- Mokymai padėjo geriau suprasti agresijos priežastis

2. Ar mokymų turinys aktualus jūsų darbui

Visiškai neaktualus Labai aktualus  
5 / 5

Tarptautinis bendradarbiavimas sudaro galimybes darbuotojams nuolat tobulinti profesines kompetencijas, taikyti inovatyvius darbo metodus, reflektuoti apie savo veiklą. Nuo 2023 m. **tęsiamas bendradarbiavimas su Nyderlandų specialistais** organizuojant nuotolinius profesinius susitikimus darbuotojų kompetencijų stiprinimui ir gerosios praktikos perėmimui. 2025 m. ši veikla buvo nuosekliai tęsiama ir plėtojama.

<sup>8</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/naujienos/kaip-suprasti-ir-valdyti-agresyvu-elgesi-mokymai-su-uzsienio-ekspertu-qpG/>

- **Alternatyvios komunikacijos grupė**, kurią konsultavo logopedė ir kalbos specialistė Maaïke Hart (*Wereldkidz Meerklank mokykla, Nyderlandai*). Per metus įvyko 6 nuotoliniai susitikimai, kurių metu darbuotojai dalijosi praktine patirtimi, pristatė sukurtas komunikacijos priemones, aptarė jų taikymo galimybes bei tobulinimo kryptis. Šie susitikimai prisidėjo prie nuoseklaus alternatyvios komunikacijos priemonių diegimo ir taikymo kasdienėje praktikoje.

- **Darbo su autistiškais asmenimis specialistų grupė**, kurią konsultavo psichologai Marleen Lutjohann ir Frank Janssen (*Leo Kannerhuis centras, Nyderlandai*). 2025 m. įvyko 5 grupės susitikimai, kuriuose dalyviai analizavo individualius atvejus, aptarė kylančius iššūkius bei ieškojo efektyvių pagalbos būdų. Ši praktika leidžia stiprinti darbuotojų gebėjimus taikyti individualizuotus sprendimus ir geriau atliepti paslaugų gavėjų poreikius.

Tęsimas **bendradarbiavimas su socialinio darbo eksperte Lies Gualtherie van Weezel (Nyderlandai)**. Per 2025 metus Lies lankėsi 2 kartus:

- **gegužės 13-15 d.**<sup>9</sup> vizito metu organizuoti susitikimai 6 grupėse: grupinio gyvenimo namų darbuotojams, individualios priežiūros darbuotojams dirbantiems globos namuose, specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio komandai, dienos centro komandai, specialistų komandai ir padalinių vadovams. Susitikimų metu aptarta nemažai klausimų ir temų, susijusių su paslaugų gavėjų poreikiais ir teisėmis, darbo metodais, komandiniu darbu, komunikacija.

- **Spalio 14 -16 d.**<sup>10</sup> organizuoti 6 susitikimai su įvairiais darbuotojais – specialistais, dirbančiais įtaigoje, dienos centro komanda, bendruomenėje dirbančių darbuotojų komanda, globos namuose dirbančiais darbuotojais, specializuotos slaugos ir socialinės globos komanda, padalinių vadovais.



Susitikimų metu aptartos skirtingos temos ir analizuotos praktinės situacijos. Analizuodami ir reflektuodami darbuotojai ieško efektyvių veikimo būdų ir tuo pačiu turi galimybę aptarti darbo rezultatus ir gauti grįžtamąjį ryšį apie atliekamo darbo vertę ir naudą įstaigai, paslaugų gavėjams ir patiems darbuotojams.

2025 metais tęsimas **dalijimasis gerąją patirtimi**, skatinant darbuotojus vykti į kitas įstaigas ar organizacijas, susipažinti su teikiamomis paslaugomis, projektais, naudojamomis priemonėmis. Gerosios patirties vizitams darbuotojai lankėsi:

- 1) Klaipėdos socialinių paslaugų centre „Danė“
- 2) Socialinių paslaugų centre „Klaipėdos Lakštutė“
- 3) VŠĮ „Socialinės terapijos namai“ (socialinės dirbtuvės „Pilnos širdys“)

<sup>9</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/naujienos/susitikimai-profesiniam-tobulejimui-su-lies-van-weezel/>

<sup>10</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/naujienos/kai-dalinames-patirtimi-gimsta-sprendimai-s28/>

- 4) Vaikų reabilitacijos ligoninėje „Lopšelis“  
 5) Kauno klinikų filialo Vaikų reabilitacijos klinikoje (*Eivenių g.*).



### Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo sritys 2025 m.

4 lentelė. Darbuotojų (socialinių darbuotojų, individualios priežiūros darbuotojų, užimtumo specialistų) kvalifikacijos kėlimo sritys

Nr.	Kvalifikacijos kėlimo sritis	Dalyvių skaičius
1.	Socialinio darbo praktika ir metodai ( <i>socialinis darbas, atvejo analizė / vadyba, praktiniai metodai</i> )	72
2.	Bendravimas ir komunikacija ( <i>„Žodžiai, kurie keičia“, dialogo kultūra, komunikacijos stiprinimas</i> )	78
3.	Psichikos sveikata ir emocinė gerovė ( <i>psichikos sveikatos gerinimo metodai, streso valdymas, emocinis atsparumas, krizinės situacijos</i> )	63
4.	Programos ir metodikos (IPD, TBRI, GIMK ir kt.)	42
5.	Komandinis darbas ir darbuotojų stiprinimas ( <i>patirties mainų diskusijos, supervizijos, komandos stiprinimas</i> )	26
6.	Elgesio valdymas ir deeskalacija ( <i>agresijos valdymas, deeskalacijos technikos, konfliktų sprendimas</i> )	27
7.	Informacinis raštingumas ir kritinis mąstymas ( <i>informaciniai karai, propaganda, kritinis mąstymas</i> )	15
8.	Žmogaus teisės ir socialinė įtrauktis ( <i>asmenų su negalia teisės, žmogaus teisėmis grįsta priežiūra</i> )	7

## 12 VEIKLA – gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius

**Profesinės rizikos vertinimas**

grupinio gyvenimo namai,  
šeiminiai namai



Siekiame užtikrinti saugesnę darbo aplinką, geriau atliepti darbuotojų poreikius ir kryptingai planuoti prevencines priemones mažinančias profesinę riziką.

2025 m. nuosekliai tęsime bendruomenėje dirbančių darbuotojų profesinės rizikos vertinimo procesą – vertinimas atliktas 5 grupinio gyvenimo namuose. Šio proceso

metu įvertintos socialinių darbuotojų ir individualios priežiūros darbuotojų darbo vietas, identifikuoti galimi rizikos veiksniai bei numatytos jų valdymo priemonės. Pasiekėme, kad profesinės rizikos vertinimas atliktas visose (100 proc.) grupinio gyvenimo ir šeiminiuose namuose.

**Darbo apranga**

**68**

darbuotojai

Siekdami užtikrinti saugias ir higienos reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas, formuoti vieningą įstaigos įvaizdį bei stiprinti darbuotojų komfortą kasdienėje veikloje 2025 m. aprūpinome (atnaujinome) darbo apranga 30 specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio, 30 socialinės globos padalinio ir 8 ūkio ir aptarnavimo padalinio darbuotojus.

**Darbuotojų emocinės sveikatos stiprinimo priemonės**

- **Kūrybiniai užsiėmimai darbuotojų emocinės sveikatos stiprinimui ir savęs pažinimui.** Emocinė darbuotojų gerovė – vienas iš 2025 metų įstaigos veiklos plane numatytų prioritetų (veiklos kryptių). Šiuolaikinė darbo aplinka kupina iššūkių, greito tempo ir informacinio krūvio todėl darbuotojų emocinis atsparumas, gebėjimas pažinti save ir konstruktyviai tvarkytis su patiriamais jausmais tampa būtinu ilgalaikio profesinio efektyvumo pagrindu. Siekiant tikslingai stiprinti šiuos gebėjimus 2025 m. įstaigos psichologė (meno terapeutė) organizavo 5 kūrybinius užsiėmimus, kuriuose dalyvavo 26 darbuotojai. Veiklos, paremtos dailės terapijos principais, skatinančios sustoti, pabūti „čia ir dabar“ bei tyrinėti savo vidinį pasaulį per kūrybą. 2025 m. organizuoti kūrybiniai užsiėmimai darbuotojams tapo veiksminga emocinės gerovės stiprinimo priemone. Kūrybinis procesas padėjo mažinti emocinį nuovargį ir stresą, skatino savireguliaciją bei vidinės pusiausvyros atstatymą. Užsiėmimų metu darbuotojai turėjo galimybę reflektuoti savo patirtis – dažniausiai akcentuotos bendrystės, palaikymo, savęs pažinimo ir atsipalaidavimo temos. Darbuotojai teigiamai įvertino šią iniciatyvą ir išreiškė poreikį tęsti kūrybinius susitikimus ateityje, taip pat plėsti temas, susijusias su kūrybiškumu, atsipalaidavimu bei emocijų atpažinimu ir valdymu.



• **Gebėjimų konstruktyviai susidoroti su sunkiomis emocinėmis patirtimis ugdymas.** Atsižvelgdami į darbuotojų išsakytą poreikį stiprinti emocines ir profesines kompetencijas 2025-04-12 organizavome mokymus „**Sąmoningas atsisveikinimas: mirties anatomija**“, skirtus specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio darbuotojams. Mokymuose dalyvavo 19 darbuotojų. Mokymų metu nagrinėti žmogaus išėjimo proceso ypatumai, aptarta kaip užtikrinti orumą gyvenimo pabaigoje bei kaip darbuotojams išbūti sudėtingose netekties situacijose. Didelis dėmesys skirtas emociniam pasirengimui, pagarbai žmogui ir kokybiško gyvenimo užtikrinimui net sudėtingiausiais gyvenimo etapais.



• **Gebėjimų konstruktyviai susidoroti su sunkiomis emocinėmis patirtimis ugdymas.** Atsižvelgdami į darbuotojų išsakytą poreikį stiprinti emocines ir profesines kompetencijas 2025-04-12 organizavome mokymus „**Sąmoningas atsisveikinimas: mirties anatomija**“, skirtus specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio darbuotojams. Mokymuose dalyvavo 19 darbuotojų. Mokymų metu nagrinėti žmogaus išėjimo proceso ypatumai, aptarta kaip užtikrinti orumą gyvenimo pabaigoje bei kaip darbuotojams išbūti sudėtingose netekties situacijose. Didelis dėmesys skirtas emociniam pasirengimui, pagarbai žmogui ir kokybiško gyvenimo užtikrinimui net sudėtingiausiais gyvenimo etapais.

### Tarptautiniai projektai darbuotojų profesinių kompetencijų stiprinimui



2025 m. rugsėjo mėn. pradėjome įgyvendinti ES lėšomis finansuojamą programos „Erasmus+“ mobilumo projektą „**AlterVoice akademija: specialistų kompetencijų stiprinimas įtraukios komunikacijos srityje**“

Šiuo projektu siekiama tobulinti darbuotojų žinias ir įgūdžius, stiprinti jų praktinius gebėjimus alternatyvios komunikacijos srityje bei plėsti tarptautinių partnerių tinklą.

Projekto trukmė – 2025 m. rugsėjo 1 d. - 2027 m. vasario 28 d.

2025 m. spalio 21–23 d. įstaigoje vyko tarptautinio bendradarbiavimo veikla<sup>11</sup>, kurios metu 30 darbuotojų dalyvavimo susitikime su alternatyvios ir papildomos komunikacijos (AAC) eksperte iš Nyderlandų Maria Barbara (Maaïke) Hart. Vizito tikslas – stiprinti darbuotojų kompetencijas komunikacijos srityje ir ieškoti efektyvių būdų užtikrinti į asmenį orientuotą paslaugų teikimą

<sup>11</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/naujienos/alternatyvios-komunikacijos-ekspertes-vizitas-ifT/>



Ekspertė supažindino su pagrindiniais AAC principais, komunikacijos lapų taikymu praktikoje bei pateikė vaizdinę medžiagą, padedančią geriau suprasti šių priemonių naudojimą. Įstaigos specialistai dalijosi savo patirtimi – pristatė jau taikomas priemones, praktinius iššūkius ir pasiektus rezultatus, taip pat parengtas lietuvių kalba pritaikytas komunikacijos priemones.



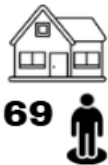
Didžiausias dėmesys skirtas praktinėms veikloms – ekspertė lankėsi skirtinguose padaliniuose (*globos namuose, dienos centre, grupinio gyvenimo ir šeiminiuose namuose, specializuotos slaugos padalinyje*), kur kartu su darbuotojais demonstravo AAC priemonių taikymą realiose situacijose. Praktinių sesijų metu įsitikinta, kad komunikacijos lapai padeda lengviau užmegzti ryšį su paslaugų gavėjais, didina jų įsitraukimą, saviraišką ir socialinį bendravimą.

Siekiame plėsti šių priemonių taikymą, įtraukti daugiau darbuotojų, pradėti nuo paprastų sprendimų ir sistemingai integruoti alternatyvią komunikaciją į kasdienę praktiką. 2026 metais suplanuoti 3 darbuotojų mobilumo vizitai į Nyderlandus profesinių kompetencijų stiprinimui.

### 13 VEIKLA – plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę

#### Asmenų, gavusių paslaugas per 2025 m. skaičius

Grupinio gyvenimo namai



69

Apsaugotas būstas



2

Trumpalaikė globa (Apuolės g. 44)



3

Šeiminiai namai



17

Laikinas atokvėpis  
(Juozapavičiaus pr. 34)



11

Dienos globa (Apuolės g. 44)



23

## SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYS IR ĮGYVENDINTOS VEIKLOS



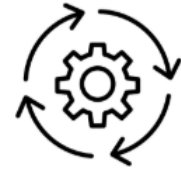
Aplinkosauga



Santykiai su visuomene



Santykiai su darbuotojais



Veikla rinkoje

### ❖ Aplinkosauga



Balandžio mėnesį, kai visa gamta bunda ir kviečia mus atsigręžti į savo aplinką, Naujakurių grupinio gyvenimo namų jaunuoliai aktyviai įsitraukė į aplinkos tvarkymo iniciatyvą „**Mes darom!**“. Tai prasmingas indėlis į švaresnės aplinkos kūrimą ir puikus pavyzdys kaip bendruomeniškumas, sąmoningumas ir atsakomybė gali tapti kasdienybės dalimi. Jaunuoliai savarankiškai išsirinko tvarkytiną teritoriją DAROM žemėlapyje – Linkuvos gatvės prieigas ir Milikonijų kalno šlaitą, esantį Šilainių mikrorajone. Per maždaug 1,5 valandos jaunuoliai surinko net 8 didelius (60 litrų) maišus įvairiausių atliekų. Jaunuoliai ir darbuotojai dirbo kartu, dalinosi gera nuotaika, bendravo, skatino vieni kitus, o pabaigoje džiaugėsi švaria aplinka, kurią paliko po savęs. Naujakurių grupinio gyvenimo namų jaunuoliai savo pavyzdžiu parodė, kad kiekvienas veiksmas turi reikšmę, o pokyčiai prasideda nuo mūsų pačių.

2025 m. birželio 5 d., minint Pasaulinę aplinkos apsaugos dieną, Kalnų g. grupinio gyvenimo namų paslaugų gavėjai inicijavo aplinkosauginę veiklą „**Basomis už švarią gamtą**“. Vyrukai vyko į Romainių miško aikštelę ir prisidėjo prie jos švarinimo. Veiklos metu buvo skatinamas sąmoningas santykis su gamta – dalyviai vaikščiojo basomis, simboliškai stiprindami ryšį su aplinka, kūrė pėdų atspaudus kaip įsipareigojimą saugoti gamtą, taip pat dekoravo akmenukus, išreikšdami pagarbą ir dėkingumą aplinkai.



## ❖ Santykiai su darbuotojais

Įgyvendintos iniciatyvos, stiprinančios santykius su darbuotojais, prisidedančios prie darbuotojų tarpusavio ryšių stiprinimo, komandinės dvasios formavimo ir teigiamos organizacinės kultūros kūrimo.

2025 m. sausio 11 d. darbuotojų komandai suorganizuota **pažintinė – edukacinė išvyka į Kėdainių kraštą** – ekskursija po Kėdainių senamiestį, žydų patiekalų degustacija Krakėse, kurios metu susipažino su ortodoksų žydų papročiais ir tradicijomis ir Šušvės midaus istorija. Dalyvavo 39 darbuotojai.



Skatindami fizinį aktyvumą, neformalų bendravimą ir pabuvimą gamtoje jau ne pirmus metus vasarą organizuojame **darbuotojų plaukimą baidarėmis**. Šiomet, birželio 14 d. darbuotojų komanda plaukė Dubysos upe (Jurbarko raj.). Dalyvavo 24 darbuotojai.



Siekiant stiprinti darbuotojų gerovę ir socialines garantijas įstaigoje siūlome **papildomas naudas per partnerių pasiūlymus ir darbuotojų draudimą**. Darbuotojams suteikiamos nuolaidos optikos salone, sudaryta galimybė pasinaudoti nuolaidomis sveikatos ir kraujo tyrimams. Visi įstaigos darbuotojai apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų darbo vietoje taip užtikrinant didesnę saugumą ir socialinį stabilumą.

fielmann

ANTĖJA

ERGO

Siekiamo, kad **darbuotojų darbas būtų matomas, pripažįstamas ir vertinamas**<sup>12</sup> ne tik organizacijos viduje, bet ir platesniu – nacionaliniu bei profesinės bendruomenės – mastu. 2025 m. teikėme darbuotojų kandidatūras apdovanojimams už darbo rezultatus ir džiaugiamės, kad buvo įvertinti:

1) Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos socialinio darbo žvaigždės nominacijomis įvertintos 2 darbuotojos – socialinės globos padalinio vadovo pavaduotoja Lilita Rimkevičė ir specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio socialinė darbuotoja Asta Prasauskienė.

2) Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos padėkomis už darbo rezultatus įvertintos 3 darbuotojos – socialinės darbuotojos Ingrida Gricienė ir Violeta Draunevičienė ir užimtumo specialistė Ona Remeikienė.

### ❖ Santykiai su visuomene

Planuodami veiklas ir užduotis siekiame skatinti paslaugų gavėjų dalyvavimą, socialinę įtrauktį ir asmeninį augimą. Didelis dėmesys skiriamas prasmingų veiklų organizavimui, kurios kuria pridėtinę vertę paslaugų gavėjams ir platesnei bendruomenei.

2025-05-27 Vėsos g. grupinio gyvenimo namuose gyvenančios merginos kartu su darbuotojais inicijavo ir įgyvendino savanorystės dienos idėją senelių globos namuose. Merginos lankėsi gyvenimo namuose „Perpetuus“ Klausučiuose, bendravo su garbaus amžiaus senjorais ir aktyviai įsitraukė į kasdienes veiklas: padėjo senjorams išeiti į lauką, talkino pietų metu, kartu leido laiką bei dalijosi savo patirtimis. Inicijatyva „**Kartų draugystė**“ tapo gražiu bendravimo pavyzdžiu, atskleidžiančiu abipusę naudą – senjorams tai buvo bendravimo ir dėmesio laikas, o merginoms – galimybė patirti savanorystės prasmę, stiprinti socialinius įgūdžius ir pasitikėjimą savimi. Inicijatyva prisidėjo prie socialinės įtraukties stiprinimo sudarant galimybes asmenims su negalia aktyviai dalyvauti visuomeninėje veikloje ir plėtojant savanorystę už įstaigos ribų. Jos metu buvo kuriami ryšiai tarp skirtingų visuomenės grupių, skatinamas tarpusavio supratimas, bendruomeniškumas ir stiprinamas bendradarbiavimas su kita įstaiga.



Trečius metus dalyvaujame „**DUOday**“ iniciatyvoje, kurios metu žmonėms su negalia sudaromos galimybės išbandyti įvairias profesijas realioje darbo aplinkoje. 2025 m. iniciatyvą pradėjome Lietuvos Respublikos prezidentūroje, kur atranką praėjęs Klaudijus turėjo galimybę susipažinti su Prezidentūros kanclerio darbo specifika. Inicijavos metu 13 įstaigos jaunuolių išbandė skirtingas profesijas 8 organizacijose (Lietuvos Respublikos prezidentūroje,

<sup>12</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/administracine-informacija/paskatinimai-ir-apdovanojimai/>

UAB „Agrokonzernas“, UAB „Tetas“, Lietuvos pašte, Registrų centre, Lietuvos audiosensorinėje bibliotekoje, Kauno Vinco Kudirkos viešojoje bibliotekoje bei AB „Energijos skirstymo operatorius“ (ESO). Visos organizacijos skyrė laiką dalyvių pažinimui, supažindino su darbo aplinka, patikėjo praktines užduotis. Dalyvavimas „DUOday“ iniciatyvoje prisidėjo prie žmonių su negalia socialinės įtraukties didinimo ir suteikė galimybę geriau pažinti darbo rinką. Ši iniciatyva taip pat didina darbdavių sąmoningumą apie darbo vietų pritaikymo svarbą ir skatina atviresnės visuomenės kūrimą.



2025 m. aktyviai dalyvavome „**Maisto banko**“ organizuojamose paramos akcijose. Gegužės 9–10 d. vykusios pavasario akcijos metu per dvi dienas surinkta 912 įvairių maisto produktų, kuriuos paaukojo 264 aukotojai. Gruodžio 12–13 d. vykusios akcijos metu 25 savanoriai surinko 1220 maisto produktų, kuriuos skyrė 330 šeimų (asmenų). Į akcijas aktyviai įsitraukė įstaigos darbuotojai, jų šeimų nariai, paslaugų gavėjai bei moksleiviai. Savanoriai dalijo informacinius lankstinukus, bendravo su aukotojais, rinko ir apskaitė paaukottus produktus. Bendradarbiaujant su „Maisto banku“, surinkti maisto produktai naudojami globos namuose gyvenančių asmenų mitybos įvairinimui bei jų savarankiškumo įgūdžių ugdymui įtraukiant į maisto ruošimo veiklas.



2025 m. prisidėjome prie savanorystės stiprinimo. 2025-12-05 dalyvavome Tarptautinės savanorių dienos minėjime.

Šis renginys suburia bendruomenes, organizacijas ir savanorius, siekiant stiprinti savanorystės kultūrą ir įvertinti žmones, kuriančius teigiamus pokyčius visuomenėje.

Renginio metu įstaigos socialinė darbuotoja Sigita Urbonaitė buvo apdovanota nominacija „**ĮTRAUKI iniciatyva**“ už įvairovės puoselėjimą savanorystėje. Šis įvertinimas atspindi reikšmingą jos indėlį plėtojant savanorišką veiklą ir skatinant žmonių su intelekto negalia įtrauktį į visuomeninį gyvenimą. Darbuotojos iniciatyva įgyvendinamos savanorystės veiklos sudaro galimybes asmenims su negalia aktyviau dalyvauti bendruomenėje. Skatiname ir palaikome darbuotojų iniciatyvas kuriančias teigiamą socialinį poveikį ir stiprinančias bendruomeniškumą.

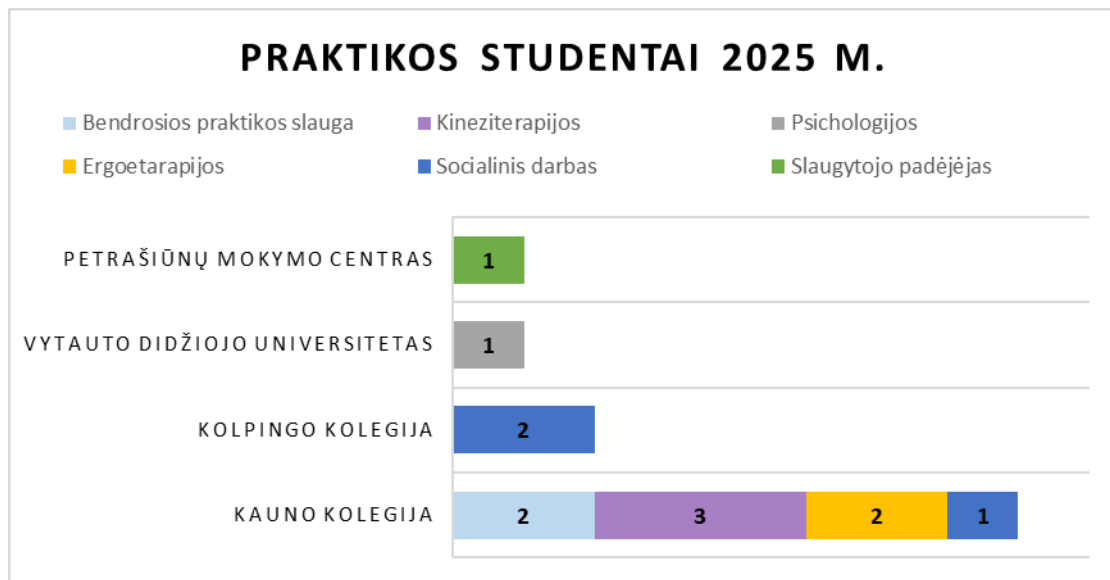
Plėtojame **savanorystės veiklas**<sup>13</sup>. Ilgalaičių savanorių įsitraukimas yra svarbus veiklos tęstinumo ir kokybės užtikrinimo veiksnys. 2025 m. įstaigoje veiklą vykdė 13 ilgalaičių savanorių (3 vyrai ir 10 moterų). Savanoriai įsitraukė įvairiais būdais: per tarptautinę Europos solidarumo korpuso (ESK) programą (2 savanorės), Jaunimo savanoriškos tarnybos (JST)

<sup>13</sup> <https://vija.lrv.lt/lt/savanoryste/>

programą (1 savanorė), taip pat savanoriavo esami ar buvę įstaigos darbuotojai (3 asmenys) bei bendruomenės nariai, savarankiškai atsiliepę į kvietimus (7 asmenys).

Plėtojame socialinę partnerystę su mokymo įstaigomis ir sudarome galimybes studentams atlikti praktiką, įgyti profesinės patirties socialinių paslaugų srityje.

2025 m. **praktiką įstaigoje** atliko 12 studentų, praktikos metu studentai susipažino su darbo specifika, teorinių žinių taikymu praktikoje. Praktikos metu įgyta patirtis dažnai tampa svarbiu žingsniu profesinėje karjeroje ir motyvuoja rinktis darbą socialinėje srityje. Tačiau per kelerius metus stebime praktikos studentų mažėjimą, pvz. 2023 m. įstaigoje turėjome 24 praktikos studentus, 2024 m. – 16 studentų. Praktiką atliekančių studentų skaičiaus mažėjimą nulemia mažėjantis socialinių studijų programų studentų skaičius, kintantys studijų organizavimo ir praktikos atlikimo modeliai bei didėjanti konkurencija tarp praktikos vietų.



## ❖ Veikla rinkoje



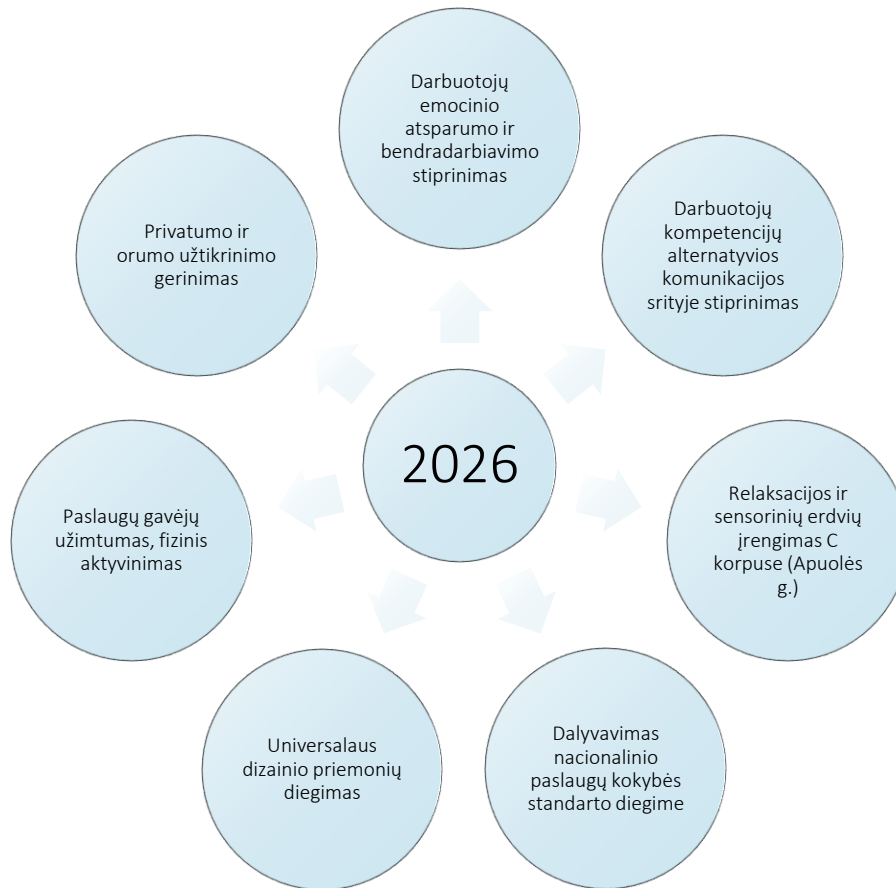
2025-04-04 įgijome **savanoriškos veiklos akreditaciją**. Galime priimti iki 3 savanorių vienu metu. Šis įvertinimas patvirtina, kad įstaiga atitinka nustatytus reikalavimus savanoriškos veiklos organizavimui, užtikrina kokybišką savanorių įtraukimą, koordinavimą ir jų veiklos organizavimą. Akreditacija sudaro sąlygas plėtoti savanorystės veiklas, įtraukti įvairias visuomenės grupes bei stiprinti bendruomeninius ryšius. Savanoriai įtraukiami į kasdienes įstaigos veiklas, prisideda prie paslaugų gavėjų užimtumo, socialinių įgūdžių ugdymo ir bendravimo skatinimo. Įstaiga nuosekliai siekia kurti palankią aplinką savanorystei, skatinti pilietiškumą ir socialinę atsakomybę, matydama savanorišką veiklą kaip svarbią priemonę socialinės įtraukties ir bendruomeniškumo stiprinimui.



**Assurance**  
in Social Services

2025-07-11 suteiktas **EQUASS** (European Quality in Social Services) **paslaugų kokybės sertifikatas** (šeiminiam namams). Šis įvertinimas patvirtina, kad įstaigos veikla grindžiama kokybės vadybos principais, orientuotais į paslaugų gavėjų poreikius, nuolatinį tobulėjimą ir veiklos efektyvumą. Sertifikavimo procesas apėmė įstaigos veiklos vertinimą įvairiose srityse: paslaugų planavimą ir teikimą, darbuotojų kompetencijas, organizacijos valdymą, partnerystes bei rezultatus. Pasiruošimo metu buvo stiprinami vidiniai procesai, diegiamos gerosios praktikos ir didinamas darbuotojų įsitraukimas į kokybės gerinimą.

## VEIKLOS KRYPTYS 2026 METAMS



### PAPILDOMA INFORMACIJA

Informacija apie darbuotojų atlyginimus, biudžeto vykdymo ataskaitas, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą, kita svarbi finansinė ir su įstaigos veikla susijusi informacija pateikiama interneto svetainėje.



Socialinės globos centras „Vija“



<http://vija.lrv.lt>