

**SOCIALINĖS GLOBOS CENTRO „VIJA“ KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO IR SKAIDRUMO DIDINIMO  
PROGRAMOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 M. ATASKAITA**

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
<b>1. Mažinti korupcijos prielaidas ir tikimybę</b>	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas: nustatyti veiklos sritis, kuriose galimi korupcijos veiksniai	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo, globos namų direktorius, padalinių vadovai	2025-04-10	Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prevencijos skyriaus 2025 m. kovo 24 d. rašte Nr. SD-1042(2.46Mr-06) „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ pateiktus siūlymus, Socialinės globos centro „Vija“ direktoriaus 2025-04-10 įsakymu Nr. (1)-34 „Dėl sprendimo atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą gyventojų didesnės vertės turto administravimo srityje“ priimtas sprendimas atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, siekiant įvertinti ar globos namuose patvirtintas teisinis reglamentavimas ir taikoma darbo praktika nesudaro prielaidų neskaidrių sprendimų priėmimui gyventojų didesnės vertės turto administravimo srityje.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	2025-09-29	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą analizuojamoje srityje atliktas ir 2025-09-29 direktoriaus įsakymu Nr. 1.5-22 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo gyventojų didesnės vertės turto administravimo srityje išvados tvirtinimo“ patvirtinta išvada dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės. Analizuotas 12 mėnesių laikotarpis (nuo 2024-04-01 iki 2025-04-01). Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas įvertinant pasirinktos veiklos srities teisinį reglamentavimą, dokumentinės analizės metodu. Identifikuotos korupcijos pasireiškimo rizikos sritys ir pateiktos rekomendacijos veiklos tobulinimui, siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo riziką.
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijai atsparios	Už korupcijai atsparios aplinkos	Ne vėliau kaip per 10	Korupcijos atvejai (faktai) įstaigoje nenustatyti.

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
	aplinkos priemonių ir kontrolės globos namų veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad globos namuose nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	kūrimą atsakingas asmuo	darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	
<b>2. Rinkti informaciją apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą</b>	2.1. Paslaugų gavėjų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, Asmens sveikatos priežiūros padalinio vadovas, Specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio vadovas	2025-12-30	Siekiant įvertinti teikiamų paslaugų kokybę per 2025 metus atliktos 5 apklausos: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) grupinio gyvenimo namuose gyvenančių asmenų apklausa apie užimtumo vertinimą;</li> <li>2) asmens sveikatos priežiūros padalinio paslaugų kokybę, paslaugas teikiant bendruomenėje ir stacionare;</li> <li>3) dienos socialinės globos padalinio veiklą;</li> <li>4) pasitenkinimą laikino atokvėpio paslaugomis;</li> <li>5) pasitenkinimas maitinimo organizavimu specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinyje.</li> </ol>
	2.2. Paslaugų gavėjų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir paviešinimas	Socialinės globos padalinio vadovas Specializuotos slaugos ir socialinės globos padalinio vadovas	2025-12 mėn.	Siekiant užtikrinti skaidrumą, paslaugų kokybės gerinimą ir prieinamumą, reguliariai atliekamos paslaugų gavėjų apklausos, kurių rezultatai analizuojami bei įtraukiami į įvairius įstaigos veiklos dokumentus. Apklausų metu surinkti duomenys yra svarbus įrankis leidžiantis įvertinti teikiamų paslaugų atitiktį socialinės globos normoms, identifikuoti tobulintinas sritis ir planuoti veiklos gerinimo priemones. Analizuoti apklausų rezultatai pateikiami šiuose pagrindiniuose dokumentuose: 1) metinėje veiklos ataskaitoje - apklausų rezultatai atspindi globos namų paslaugų kokybės vertinimą iš paslaugų gavėjų perspektyvos, kartu pabrėžiant pasiektus rezultatus ir numatant būtinus veiklos gerinimo prioritetus; 2) Socialinės globos normų įsivertinimo dokumentuose - apklausų duomenys naudojami atliekant sisteminių paslaugų atitikties socialinės globos normoms vertinimą. Tai leidžia nustatyti ar teikiamos paslaugos atitinka reikalavimus ir imtis konkrečių veiksmų trūkumų šalinimui. 3) Socialinių paslaugų kokybės (EQUASS)

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
				pažangos ataskaitoje -apklausų rezultatai yra vienas iš rodiklių, pagal kuriuos vertinamas pažangos lygis užtikrinant socialinių paslaugų kokybę. Visi šie dokumentai skelbiami viešai įstaigos interneto svetainėje, siekiant užtikrinti informacijos prieinamumą ir stiprinti pasitikėjimą įstaigos veikla. Tokiu būdu visuomenė ir suinteresuotosios šalys gali susipažinti su paslaugų kokybės vertinimu bei planuojamomis priemonėmis jos tobulinimui.
<b>3. Visuomenės įtraukimas į korupcijos prevencijos programą, įgyvendinimą globos namuose</b>	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius,	Nuolat	Informacija apie galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus skelbiama globos namų interneto svetainėje <a href="http://vija.lrv.lt">http://vija.lrv.lt</a> skyriuje „Korupcijos prevencija“.
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijai atsparios aplinkos prevencijos nagrinėjimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų ar pasiūlymų dėl galimų nusikalstamo pobūdžio veikų negauta. 2025 m.12 mėn. buvo atliekama įstaigos darbuotojų apklausa, siekiant įvertinti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, jų pasitikėjimą įstaigoje taikomomis korupcijos prevencijos ir pranešimų apie galimus pažeidimus priemonėmis, nustatyti pagrindines darbuotojų abejonės ar neapsisprendimo priežastis bei gauti pagrįstą informaciją tolesniam prevencinių priemonių tobulinimui ir antikorporacinės kultūros stiprinimui. Apklausos rezultatai skelbiami <a href="https://vija.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/">https://vija.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/</a> (dalyje „Atlikti tyrimai“).
	3.3. Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje. <a href="http://vija.lrv.lt">http://vija.lrv.lt</a>	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo		2025-01-14

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
				2025-01-14 darbuotojų visuotinio susirinkimo metu pristatytos įstaigoje taikomos korupcijos prevencijos priemonės, kodėl svarbi korupcijos prevencija, kam ir kaip pranešti apie korupcijos apraiškas, pristatyti 2024 m. atlikto darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo rezultatai.
<b>4. Globos namų darbuotojų privačių ir viešųjų interesų kontrolės derinimas</b>	4.1. Globos namuose dirbančių padalinių vadovų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius ir padalinių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Teisės aktų nustatytu laiku	Visi atsakingi asmenys yra užpildę privačių ir viešųjų interesų deklaracijas ( <i>deklaracijos prieinamos Vyriausiosios tarnybinės etikos svetainėje <a href="https://pinreg.vtek.lt/app/">https://pinreg.vtek.lt/app/</a></i> ) 2023-02-10 globos namų direktoriaus įsakymu Nr. (1)-5 patvirtintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas (skelbiamas globos namų interneto svetainėje), 2025-07-01 globos namų direktoriaus įsakymu Nr. 1.5-12 patvirtinta sąrašo pakeitimo redakcija ( <i>atsiradus naujai pareigybei</i> ).
<b>5. Užtikrinti efektyvų antikorupcinės programos įgyvendinimą</b>	5.1. Globos namų Korupcijos rizikos valdymo ir skaidrumo didinimo programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Kartą per metus	Programos įgyvendinimo rezultatai: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Įgyvendintas viešumo ir skaidrumo principas (informacija prieinama globos namų svetainėje, informaciniuose stenduose).</li> <li>- Siekiama, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVP IS bei CPO.LT elektroninį katalogą – per 2025 m. elektroninėmis priemonėmis įvykdyta 63 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.</li> <li>- Atlikta įstaigos darbuotojų apklausa atskleidė, kad 90 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino apie įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemones 77 proc. ir žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį.</li> </ul>
	5.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklų, užtikrinant, kad būtų	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	Korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų neidentifikuota.

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
	įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas			
<b>6. Didinti globos namų darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę</b>	6.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Direktorius	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	2024-04-29 globos namų direktoriaus įsakymu Nr. (1)-31 patvirtintas naujas Socialinės globos centro „Vija“ pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiuųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąrašas. Įsakymas skelbiamas globos namų interneto svetainėje, skyriuje „Korupcijos prevencija“. Vertinant priemonių įgyvendinimą identifikuota, kad 2025-04-17 pasikeitus įstaigos struktūrai šis sąrašas nebuvo atnaujintas (2025-12-30 už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens tarnybinis pranešimas). Siekiant užtikrinti teisės aktų reikalavimų laikymąsi ir stiprinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą rekomenduota atnaujinti pareigybių sąrašą ir įvertinti kreipimosi į STT galimybę dėl paskirto asmens (informaciniu ir prevenciniu tikslu).
	6.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmuo	Pagal poreikį programos įgyvendinimo laikotarpiu	2025 m. 34 įstaigos darbuotojai kompetencijas ir žinias korupcijos prevencijos srityje gilino naudodamiesi Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformą ir baigė mokymus šiomis temomis: <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Dovanų politika“ (6)</li> <li>• „Korupcijos prevencija visuomenei“ (3);</li> <li>• „Korupcijos samprata“ (10);</li> <li>• „Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos“ (2);</li> <li>• „Interesų konfliktai“ (7);</li> <li>• „Korupcijos pasireiškimo tikimybė“ (1);</li> <li>• „Pranešėjų apsauga“ (2);</li> <li>• „Personalo patikimumo užtikrinimas“ (1);</li> <li>• „Sveikatos apsauga“ (1);</li> <li>• „Viešieji pirkimai“ (1).</li> </ul>
	6.3. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl	Už korupcijai atsparios aplinkos	Pagal poreikį programos	Pranešimų ar įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos negauta / nenustatyta.

Uždavinys	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Įvykdymo terminas	Veiklos aprašymas
	korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	kūrimą atsakingas asmuo	įgyvendinimo laikotarpiu	

---

Parengė direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui Ernesta Petruškevičienė